



Código de Conduta
Kraus & Naimer Group

Código de Conduta

Kraus & Naimer Group

1. A empresa

Somos líderes no mercado mundial de comutadores de cames e somos especializados em comutadores industriais de todos os tipos. Projetando, produzindo e fornecendo interruptores principais, comutadores de controle e manutenção, assim como interruptores isoladores, encontraremos a solução ideal para quase todas as aplicações. O sistema modular flexível nos permite produzir produtos customizados, feitos sob medida com inúmeros opcionais, tais como dispositivos de travamento, chaves para acionamento, contatos auxiliares etc.

Nossos produtos - sejam interruptores padrão ou soluções personalizadas - atendem às normatizações nacionais e internacionais necessárias para a aplicação pretendida.

Atenção: Para uma melhor legibilidade, o seguinte código de conduta não utiliza formas de linguagem masculina e feminina ao mesmo tempo. Usamos a linguagem genérica masculina, na qual ambos os gêneros são igualmente entendidos.

2. Princípios

2.1. Conformidade com as leis

Como empresa, fazemos parte da sociedade e, portanto, estamos sujeitos a suas regras e leis. Esperamos de nossos funcionários e parceiros comerciais que se comportem de maneira igualmente conforme. Não toleramos violações a este princípio, por qualquer razão.

2.2. Qualidade

O cliente satisfeito está no foco de nossas ações. Com produtos de alta qualidade e assistência competente, perseguimos o objetivo de uma longa vida útil do produto. Sustentáveis e orientados ao cliente, nossos produtos devem exceder sua vida útil pretendida e, desta forma, reduzir os custos e o consumo de recursos.

2.3. Responsabilidade

Como uma empresa fabricante, somos responsáveis pela saúde e prosperidade de nossos funcionários. Acima de tudo, temos uma responsabilidade para com o meio ambiente e a sociedade em geral. Devido ao alto nível de integração vertical em nossas fábricas, não apenas mantemos o controle, mas também assumimos a responsabilidade direta pela parte essencial do processo de produção.



2.4. Melhoria Contínua

Melhoramos continuamente nossos produtos e técnicas de fabricação a fim de atender às crescentes demandas de nossos clientes, bem como nossas próprias. Além da observação das tendências tecnológicas para melhor produtividade e sustentabilidade, isto também inclui nosso próprio desenvolvimento e a busca da perfeição.

3. Práticas Trabalhistas & Direitos Humanos

A Kraus & Naimer respeita e apoia a promoção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e valoriza todos os funcionários igualmente como o ativo mais importante da empresa e a base do sucesso. Queremos proteger este patrimônio da melhor forma possível.

3.1. Segurança do Trabalho e Saúde

Garantimos um ambiente de trabalho saudável e seguro para nossos funcionários. Juntamente com nossos funcionários e os responsáveis, fornecemos medidas de segurança adequadas em todos os locais de trabalho, a fim de evitar acidentes e lesões.

3.2. Trabalho Forçado e Infantil

A Kraus & Naimer é contra qualquer forma de trabalho forçado e escravo, assim como contra qualquer exploração de grupos ameaçados. Respeitamos a regulamentação da Organização Internacional do Trabalho (OIT) em relação à idade mínima dos funcionários. Qualquer regulamentação mais rígida a nível nacional será seguida com prioridade

3.3. Discriminação

Nossa cultura corporativa se baseia na confiança, na igualdade de oportunidades e na tolerância. Rejeitamos todas as formas de assédio e intimidação. Qualquer forma de discriminação é proibida. Nenhuma pessoa pode ser prejudicada por causa do sexo, idade, cor da pele, cultura, origem étnica, orientação sexual, deficiência, afiliação religiosa ou ideologia. Com seu comportamento exemplar e profissional, todos os funcionários da Kraus & Naimer ajudam a promover um ambiente de trabalho agradável e uma imagem positiva. A filosofia de igualdade de oportunidades por nós praticada também é esperada de nossos parceiros comerciais.

3.4. Liberdade de Expressão e Associação

De acordo com a legislação nacional, protegemos os direitos de nossos empregados de formar uma representação de empregados na forma de um conselho de trabalhadores e de aderir a sindicatos. Cada empregado tem o direito de formar, expressar e representar sua própria opinião.

3.5. Horário de Trabalho e Remuneração

Fornecemos remuneração adequada e aderimos aos acordos estatutários e de negociação coletiva, bem como à legislação trabalhista local. Respeitamos as exigências legais relativas ao horário máximo de trabalho, assim como os tempos de descanso e pausa, o que, por sua vez, é importante para promover a cooperação a longo prazo.

4. Proteção ao Meio Ambiente e Sustentabilidade

Através de técnicas de fabricação energeticamente eficientes e do uso de energias renováveis, desejamos manter nosso rastro ecológico tão pequeno quanto possível. Protegemos ainda mais os recursos de nosso planeta com a alta qualidade e durabilidade de nossos próprios produtos.

4.1. Fornecimento Responsável

Para fabricar nossos produtos, precisamos de matérias primas e materiais primários da mais alta qualidade. Ao adquirir estas mercadorias, preferimos fornecedores nacionais, bem como parceiros dos países vizinhos. Desta forma, as rotas de transporte são curtas e a disponibilidade é alta. É muito importante para nós que as matérias-primas provenham de origens livres de conflitos e sustentáveis para proteger o meio ambiente e os direitos humanos.

4.2. Gerenciamento de Resíduos

A melhor maneira de lidar com o desperdício é evitar a produção dele. Graças a tecnologias de processo inteligente, somos capazes de utilizar ou reciclar internamente uma grande parte dos resíduos de material que surgem no processo de produção. Além disso, estão disponíveis recipientes apropriados para o material residual, para o descarte separado e o subsequente processo de reciclagem externa.

5. Confidencialidade e Proteção de Dados

Tratamos as informações confidenciais com o máximo cuidado e as protegemos contra visualização e divulgação não autorizadas. Processamos dados pessoais em conformidade com a estrutura legal somente para fins legítimos e na medida do necessário para cumprir a sua finalidade. Agimos com responsabilidade ao lidar com informações comerciais e protegemos a propriedade intelectual da empresa, assim como os dados de clientes e fornecedores que nos são confiados. Esperamos o mesmo grau de discrição de nossos funcionários e parceiros comerciais durante e além do relacionamento comercial.



6. Práticas Comerciais

O contato respeitoso, transparente e discreto com nossos parceiros comerciais é fundamental para uma relação comercial de confiança e sucesso. Rejeitamos todas as formas de corrupção e suborno. Sob nenhuma circunstância buscaremos benefícios pessoais de parceiros comerciais ou terceiros ou aceitaremos promessas de receber qualquer coisa em troca. Esperamos o mesmo de nossos fornecedores e clientes.

7. Implementação e Comunicação do Código de Conduta

Este código de conduta é obrigatório para todos os funcionários da Kraus & Naimer. As informações foram comunicadas dentro da empresa e publicadas em nosso site www.krausnaimer.com.br. Os parceiros comerciais devem ser informados sobre os princípios da Kraus & Naimer. A estrita adesão aos mesmos padrões e princípios é igualmente esperada de nossos fornecedores e clientes.



Kraus & Naimer

Kraus & Naimer Ind. e Com. Ltda

Rua Santa Mônica, 1061

06715-865 - Cotia - SP

Brasil

Fone 55 11 2198-1200

E: vendas@krausnaimer.com.br

www.krausnaimer.com.br